

女性活躍推進法 行動計画

新潟交通観光バス株式会社

女性運転士を増やし、女性が活躍できる環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

- 1、計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日
- 2、当社の課題 (1)旅客自動車運送業で、そもそも女性運転士の数は少ない。
全運転士における女性運転士割合 1.8%
(2)運転士採用(応募)者数における女性割合が極端に低い。

3、目標と取組内容・実施時期

目 標：女性運転士を現員の4名から8名以上にする。

令和3年4月

自社ホームページやパンフレットを見直し、バス運転士の業務内容について、幅広く周知を図る。またグループで行っている会社説明会において、現役女性運転士との座談会や試乗会などを開催する。

令和4年4月

ガイド等の他職種から運転士への職種変更について意向調査を行い、希望者については研修を行う。

以上

女性の活躍に関する情報公表

新潟交通観光バス株式会社

◎職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

・男女の平均継続勤務年数の差異

職種	身分	性別	人数	平均年齢	平均勤続
事務員	正社員	男性	32	47歳0ヵ月	22年1ヵ月
		女性	18	46歳11ヵ月	24年2ヵ月
	臨時	男性	11	70歳0ヵ月	9年1ヵ月
		女性	5	69歳10ヵ月	11年8ヵ月
運転士	正社員	男性	157	52歳10ヵ月	18年1ヵ月
		女性	3	49歳0ヵ月	17年3ヵ月
	臨時	男性	39	68歳10ヵ月	4年4ヵ月
		女性	0	—	—
ガイド	正社員	男性	0	—	—
		女性	16	57歳2ヵ月	37年5ヵ月
	臨時	男性	0	—	—
		女性	0	—	—
計	正社員	男性	189	51歳10ヵ月	18年9ヵ月
		女性	37	51歳6ヵ月	29年4ヵ月
	臨時	男性	50	69歳1ヵ月	5年5ヵ月
		女性	5	69歳10ヵ月	11年8ヵ月
計	男性	239	55歳6ヵ月	15年11ヵ月	
	女性	42	53歳8ヵ月	27年3ヵ月	
		281	55歳3ヵ月	17年8ヵ月	

注：当社への出向者を含み、当社から社外への出向者は除く。(令和5年3月31日現在)

・男性の勤務年数に対する女性の勤務年数の割合 171.2%
(補足説明)

事務員・運転士については、男女の平均勤続年数にそれほどの差異はないが、女性のみ
のガイドの平均勤続年数が女性全体の平均勤続年数を押し上げている。

公表日 2023年5月31日