

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止に関する基本方針

新潟交通株式会社

はじめに

新潟交通株式会社（以下「当社」といいます。）は、すべての求職者等が安心して就職活動に取り組める環境を確保することが、企業として重要な責務と考えています。

採用選考、会社説明会、職場体験プログラム、インターンシップ、その他の就職活動等に関連するあらゆる場面において、求職者等の人格と尊厳を尊重し、セクシュアルハラスメントをはじめとするあらゆるハラスメント行為を許容しません。

1. 対象となる方

本方針における「求職者等」とは、当社求人への応募者、会社説明会や職場見学等の参加者、インターンシップ参加者、その他当社の採用活動に参加するすべての方をいいます。

2. 禁止する行為

当社は、求職者等に対する下記の行為を禁止します。

- 性的な発言、冗談、からかい
- 容姿または身体に関する不必要な質問や発言
- 交際や性的関係を求める言動
- 不必要な身体接触
- SNS や個人連絡先を利用した不適切な接触
- その他、性的な言動等により求職活動等を妨げる行為

これらの行為は、性別、性的指向または性自認を問わず対象となります。

3. 採用活動における行動基準

当社の役員および従業員は、採用活動等において次の事項を遵守します。

- 求職者等との接触は、会社が指定する時間・場所において、採用活動上必要な範囲に限ること
- 求職者等との連絡は、会社が指定する手段を使用し、私用の連絡先や個人の SNS を使用しないこと
- 求職者等に私的な関係を求めたり、採用活動と関係のない食事や外出等に誘ったりしないこと
- 求職者等のプライバシーと人格を尊重し、採用選考に必要な事項を尋ねないこと
- 求職者等の適性および能力に基づき、公平かつ誠実に採用選考を行うこと

4. 相談窓口

就職活動等において不安や疑問を感じた場合は、以下の窓口へご相談ください。

新潟交通株式会社 採用ハラスメント担当窓口

E-Mail：recruit-compliance@niigata-kotsu.co.jp

相談者および関係者のプライバシーを保護し、相談内容や確認の過程で知り得た情報を適切に取り扱います。また、相談したことを理由として、採用選考その他の就職活動等において不利益な取扱いを行うことはありません。

5. 発生時の対応

当社は、相談または申告を受けた場合、相談者の意向を確認した上で、関係者から事情を聴取するなど、事実関係を迅速かつ正確に確認します。

事実が確認された場合は、被害を受けた方の意向を踏まえて、必要な措置を速やかに講じるとともに、行為者に対して社内規程等に基づき厳正に対処します。

併せて、発生に至った原因を明らかにし、必要な教育・周知や運用の見直しを行うなど、再発防止に取り組めます。

6. 当社の考え方

当社は、採用活動を当社と求職者等が相互に理解を深め、それぞれが適切な選択を行うための大切な機会と捉えています。

この考え方に基づき、求職者等の人格と尊厳を尊重し、公正な採用選考を行うとともに、誰もが安心して就職活動等に参加できる環境づくりに努めます。

2026 年 10 月 1 日 制定