

「次世代育成支援対策推進法」 行動計画

新潟交通株式会社 行動計画

当社は、全ての社員が働きやすい雇用環境の整備を行うとともに、次代の社会を担う若年者の育成に貢献する企業となるため、次のような行動計画を策定します。

1.計画期間

令和7年4月1日から令和12年3月31日までの5年間

2.内容

目標①：働きやすい雇用環境の整備

年次有給休暇の年間平均取得率を維持する。（令和6年度の年間平均取得率との比較）

<目標達成のための対策>

- ・取得状況の把握と個別課題の改善に向けた取り組みの実施。

目標②：雇用面での地域の次世代育成への貢献

若者の職場見学等の受入を通じて、地域の次世代の就業機会確保を図る。

<目標達成のための対策>

- ・職場見学等の受入に関する情報発信の強化。