

「次世代育成支援対策推進法」行動計画

新潟交通株式会社 行動計画

当社は、全ての社員が働きやすい雇用環境の整備を行うとともに、次代の社会を担う若年者の育成に貢献する企業となるため、次のような行動計画を策定します。

1.計画期間

令和2年4月1日から令和7年3月31日までの5年間

2.内容

目標①：働きやすい雇用環境の整備

働きやすい雇用環境の整備を推進するため、計画期間内にノー残業デーを継続的に実施し、該当日の残業申請時間を削減する。

<目標達成のための対策>

令和2年4月～：社内電子掲示板を活用した周知・啓発の実施。

目標②：雇用面での地域の次世代育成への貢献

若者の職場見学等の受入を通じて、地域の次世代の就業機会確保を図る。

<目標達成のための対策>

令和2年4月～：機会提供の推進。