

「女性活躍推進法」行動計画

新潟交通観光バス株式会社

当社は、女性の積極採用を通じて、職業生活における女性の活躍推進に貢献する企業となるため、次のような行動計画を策定します。

1. 計画期間

平成28年4月1日から平成33年3月31日までの5年間

2. 内容

目標 「バス運転士に占める女性の割合を5%以上に引き上げる」
次世代の公共交通を担う旅客自動車運輸事業者として、意欲と能力のある女性を積極的に採用し、労働力及び企業の人材多様性の確保を図る。

<目標達成のための対策>

- ・採用パンフレットや採用ホームページ等の広報媒体を通じて、女性応募者に対するメッセージを発信する。
- ・休憩施設の改修や新設など段階的に進め、女性が働きやすい環境づくりに努める。
- ・選考試験に携わる職員に対して、本計画の趣旨を周知し選考基準の偏りがないよう配慮する。

以上